

FONDSENWERVER

NETWERKTALENT GEZOCHT!

RESPECT FOUNDATION

Samen werken aan een respectvolle samenleving!

Organisatie	Respect Foundation, Keizersgracht 177 Amsterdam
Functie	Fondsenwerver en community builder
Periode	Per 1 september 2020 - jaarcontract
Duur	32 uur per week (0,8 Fte)

Functieomschrijving

Voor ons kernteam zijn we opzoek naar een gedreven **fondsenwerver** en **community builder** die zich verbonden voelt met onze missie. Een echte netwerker die stakeholders enthousiasmeert samen te bouwen aan een respectvolle samenleving.

Jouw functie omvat twee aandachtsgebieden:

- **Fondsenwerving**; acquisitie en onderhoud van huidige en potentiële financiers en donoren.
- **Community Builder**; acquisitie, netwerkonderhoud en community building met onze stakeholders en samenwerkingspartners binnen het Respect Pact. Het Pact is het platform waar wij samenwerken met andere NGO's die actief zijn op het gebied van Respectvol Samenleven.

Persoonlijke en professionele kwaliteiten

- Netwerken zit je in het bloed. Je ziet, benut en creëert kansen om te bouwen aan een Respectvolle Samenleving.
- Hierbij beschik je over uitstekende vaardigheden in het onderhouden van (externe) contacten op diverse niveaus.
- Je hebt een commerciële instelling, bent ondernemend, resultaat gedreven en kunt hierin goed zelfstandig opereren.
- Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel en durft initiatief te tonen.
- Je beschikt over een relevant netwerk, kennis en ervaring met traditionele en innovatieve manieren van fondsenwerving.
- Je hebt een academische achtergrond en denkniveau.
- Je wilt een steentje bijdragen aan deze maatschappij en hebt affiniteit met jongeren.

Taken en verantwoordelijkheden

- Initiëren en coördineren van fondsenwervende activiteiten.
- Signaleren voor de organisatie relevante maatschappelijke trends, ontwikkelingen en nieuwe actoren in het werkveld. Ook ben je in staat het e.e.a. te vertalen naar mogelijkheden voor de organisatie.
- Opbouwen en onderhouden van (potentiële) partnernetwerken.
- Samenstellen en afstemmen van proposities, aanvragen en evaluaties.
- Leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van beleid met betrekking tot fondsenwerving en stemt hierover af met interne- en externe betrokkenen.
- Verantwoordelijk voor volledige en tijdige fondsenadministratie.
- Coördineren van netwerkbijeenkomsten.

Wat bieden wij jou?

- Een inspirerende en informele werkomgeving met gezellige, gedreven collega's
- Een dynamische en uitdagende omgeving met veel ruimte voor eigen inbreng en creativiteit.
- Je kunt echt impact maken (We bereiken jaarlijks +300.000 jongeren!)
- Kantoor in hartje Amsterdam met vele 'goede doelen' als burens (Keizersgracht, Amnesty gebouw)
- Salarisindicatie: het startsalaris is marktconform. In eerste instantie ontvang je een jaarcontract.

Enthousiast?

Herken je jezelf in dit profiel? Solliciteer! Wij ontvangen graag jouw sollicitatiebrief en CV **vóór 15 augustus 2020** via sollicitatie@respecteducation.me t.a.v. Jack van Praag. De sollicitatiegesprekken vinden plaats in de week 36.

Over Respect Foundation

De [Respect Foundation](#) (REF) is in 2006 opgericht als reactie op de toenemende discriminatie en intolerantie in onze samenleving met als missie: een **sociaal veilige** en **inclusieve samenleving** realiseren waar ruimte is voor iedereen; ongeacht afkomst, sekse, huidskleur, geaardheid, sociale klasse of geloof. Te beginnen bij **jongeren**: de generatie van de toekomst.

REF ontwikkelt hiervoor lesmateriaal, trainingen voor professionele opvoeders, start respectinitiatieven i.s.m. gelijkgestemde partners en is organisator van de jaarlijkse, nationale bewustwordingscampagne [Week van Respect](#). REF heeft een nationale focus en is internationaal actief met het succesvolle *Respect Education Program*.

Het team

REF is een organisatie met een jong, groeiend en vooral gedreven team. Iedereen werkt vanuit zijn/haar kracht en zet zich in voor de missie.

Naast de verantwoordelijkheden van je eigen functie, vinden wij het belangrijk om gezamenlijk onze organisatie vorm te geven, te ontwikkelen en uit te bouwen. Al onze projecten gaan over gelijkwaardigheid, de kracht van diversiteit, veiligheid, ontwikkeling en bovenal: samenwerken. Dit ambiëren we ook binnen onze eigen organisatie. Als fondsenwerver werk je nauw samen met de directie, projectleiders en backoffice en opereren we vanuit een grote mate van vrijheid om met eigen creativiteit samen verder te bouwen.