

PROJECTMEDEWERKER

Samen werken aan een respectvolle samenleving waar iedereen zich thuis voelt en actief aan bijdraagt

| | |
|-------------|--|
| Organisatie | Respect Foundation, Keizersgracht 177 Amsterdam |
| Functie | Projectmedewerker Week van Respect |
| Uren | 24-40 uur per week (0,6-1,0 Fte) |
| Startdatum | 1 april 2024 (in overleg andere startdatum mogelijk) |

WIJ ZOEKEN!

Wij zoeken een enthousiaste collega die, in de functie van projectmedewerker, ons team komt versterken! De Respect Foundation heeft de droom dat iedereen in onze samenleving zich thuis voelt en daar actief aan bijdraagt. Te beginnen bij jongeren, de generatie van de toekomst. Via verschillende initiatieven bouwen wij aan deze droom, waaronder de jaarlijkse nationale campagne: **Week van Respect**. Als aanjager van de Week van Respect werken we samen met honderden gastsprekers, ruim vijftig gemeenten en honderden scholen, sportclubs en jongerenwerkorganisaties. We inspireren en verbinden deze partijen en ondersteunen professionele opvoeders met educatieve materialen.

Deel jij onze missie en kan jij niet wachten om écht impact te maken? Lees dan snel verder!

TAKEN & VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Als projectmedewerker ben je een belangrijke speler in de organisatie van de Week van Respect.
- Je werkt nauw samen met het vaste team, de projectleider en directie. Samen zorgen we dat de voorbereidingen en organisatie van de Week van Respect goed verlopen.
- Je begeleid en enthousiasmeert stakeholders (gemeenten en partners) en brengt gevoel van vieren & verbinden over.
- Je bent samen met het Week van Respect-team het eerste aanspreekpunt en de inhoudelijke sparringpartner van betrokken gemeenten. Jij begeleidt gemeenten bij de invulling van de Week van Respect en helpt hen hun impact te vergroten.

JIJ...

- ... werkt nauwkeurig en kan tegelijkertijd goed overzicht houden.
 - ... neemt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van gemaakte afspraken en bent in staat deze terug te koppelen.
 - ... pakt de telefoon graag op en staat al jouw relaties enthousiast te woord.
 - ... laat je niet van de wijs brengen in stressvolle situaties, er is altijd een oplossing!
 - ... beheerst de Nederlandse taal, schriftelijk en mondeling.
 - ... hebt bovenal enorm veel zin om samen met ons te werken aan onze droom!
- Let's go!

WAT BIEDEN WIJ JOU?

- Een inspirerende en informele werkomgeving met gezellige, gedreven en ervaren collega's.
- Een dynamische omgeving met ruimte voor eigen inbreng en creativiteit.
- Een actief, relevant en groot netwerk van gemeenten, onderwijspartijen en maatschappelijke organisaties.
- Je kunt écht impact maken (jaarlijks bereiken wij +600.000 jongeren!).
- Kantoor in hartje Amsterdam met vele 'goede doelen' als burens (Keizersgracht, Amnesty gebouw).
- Salarisindicatie van €2.345 - €3.000 per maand (o.b.v. een fulltime dienstverband).
- In eerste instantie bieden we een contract tot en met december 2024 (met uitzicht op verlenging).

SOLLICITEREN

- Stuur uiterlijk zondag 28 januari je CV & een korte motivatiebrief (max. 1 A4) op naar info@respectfoundation.nl t.a.v. Julia Teeuwen.
- Voor meer informatie kun je ons mailen of bellen!

OVER DE RESPECT FOUNDATION

De Respect Foundation (REF) is in 2006 opgericht door Awraham Soetendorp als reactie op de toenemende discriminatie en intolerantie in onze samenleving met als missie: een **sociaal veilige** en **inclusieve samenleving** realiseren waar ruimte is voor iedereen; ongeacht afkomst, sekse, huidskleur, geaardheid, sociale klasse of geloof. Te beginnen bij jongeren: de generatie van de toekomst. REF ontwikkelt hiervoor lesmateriaal, trainingen voor professionele opvoeders, start respectinitiatieven i.s.m. gelijkgestemde partners en is organisator van de jaarlijkse, nationale bewustwordingscampagne Week van Respect.

HET TEAM

REF is een organisatie met een jong, groeiend en vooral gedreven team. Iedereen werkt vanuit diens kracht en zet zich in voor de missie. Naast de verantwoordelijkheden van je eigen functie, vinden wij het belangrijk om gezamenlijk onze organisatie vorm te geven, te ontwikkelen en uit te bouwen. Al onze projecten gaan over gelijkwaardigheid, de kracht van diversiteit, veiligheid, ontwikkeling en bovenal: samenwerken. Dit ambiëren we ook binnen onze eigen organisatie. In ons team werk je nauw samen met je collega's en is er een grote mate van vrijheid om met eigen creativiteit verder te bouwen.



Bekijk hier de aftermovie van de Week van Respect 2023!